

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда

1. Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий Работодателя, Работников и Профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья Работников.
- 1.2. Настоящее положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда.
- 1.3. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, Коллективным договором (Соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

2. Порядок избрания Комиссии

- 2.1. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия Работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 2.2. Комиссия состоит из представителей Работников и Работодателя, избранных на равноправной основе по решению Сторон. Численность Комиссии составляет 14 человек: по 7 человек от Работников и Работодателя.
- 2.3. Представители Работников в Комиссию избираются общим собранием (конференцией) Работников.
- 2.6. Представители Работодателя назначаются приказом руководителя организации.
- 2.7. При выбытии члена Комиссии взамен в том же порядке избирается (назначается) другой.
- 2.8. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

3. Задачи Комиссии

- 3.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Работодателя, Работников и Профсоюза по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.
- 3.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов Работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав Работников.
- 3.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения Работниками средств индивидуальной и коллективной

защиты.

- 3.4. Подготовка и представление Работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.
- 3.6. Содействие Работодателю в информировании Работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся Работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4. Функции Комиссии

- 4.1. Рассмотрение предложений Работодателя, Работников, Профсоюза с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.
- 4.2. Содействие Работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.
- 4.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений Работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.
- 4.4. Информирование Работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 4.5. Информирование Работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 4.6. Информирование Работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у Работодателя контролю за обеспечением ими Работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 4.7. Содействие Работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.
- 4.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче Работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 4.9. Содействие Работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 4.10. Содействие Работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.
- 4.11. Подготовка и представление Работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья

Работников, созданию системы поощрения Работников, соблюдающих требования охраны труда.

- 4.12. Подготовка и представление Работодателю, Профсоюзу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
- 4.13. Содействовать Работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

5. Права Комиссии

- 5.1. Получать от Работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.
- 5.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения Работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других Работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав Работников на охрану труда.
- 5.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других Работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить Работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора (Соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.
- 5.4. Вносить Работодателю предложения о поощрении Работников за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- 5.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления Работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.